



# G+ Gesundheitsgipfel Mitte

28. Februar, Weimar

Prof. Dr. Dr. Alexander Brink

**Sustainable HealthCare**

Mit Werten in eine gesunde Zukunft!

# Eid des Hippokrates

„Primum nil nocere,  
bonum facere!“





1.

Die Welt sortiert sich neu

# Die globalen Risiken verlagern sich dramatisch!

Top 5 Global Risks in Terms of Likelihood

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1st	Infrastructure breakdown	Blow up in asset prices	Asset price collapse	Asset price collapse	Storms and cyclones	Income disparity	Income disparity	Income disparity	Interstate conflict	Involuntary migration	Extreme weather	Extreme weather	Extreme weather	Extreme weather
2nd	Chronic diseases	Middle East instability	China economic slowdown	China economic slowdown	Flooding	Fiscal imbalances	Fiscal imbalances	Extreme weather	Extreme weather	Extreme weather	Involuntary migration	Natural disasters	Climate action failure	Climate action failure
3rd	Oil price shock	Failed and failing states	Chronic diseases	Chronic disease	Corruption	Greenhouse gas emissions	Greenhouse gas emissions	Unemployment	Failure of national governance	Climate action failure	Natural disasters	Cyberattacks	Natural disasters	Natural disasters
4th	China hard landing	Oil price shock	Global governance gaps	Fiscal crises	Biodiversity loss	Cyberattacks	Water crises	Climate action failure	State collapse or crisis	Interstate conflict	Terrorist attacks	Data fraud or theft	Data fraud or theft	Biodiversity loss
5th	Blow up in asset prices	Chronic diseases	Deglobalization (emerging)	Global governance gaps	Climate change	Water crises	Population ageing	Cyberattacks	Unemployment	Natural catastrophes	Data fraud or theft	Climate action failure	Cyberattacks	Human-made environmental disasters

■ Economic   
 ■ Environmental   
 ■ Geopolitical   
 ■ Societal   
 ■ Technological

World Economic Forum: The Global Risk Report 2020

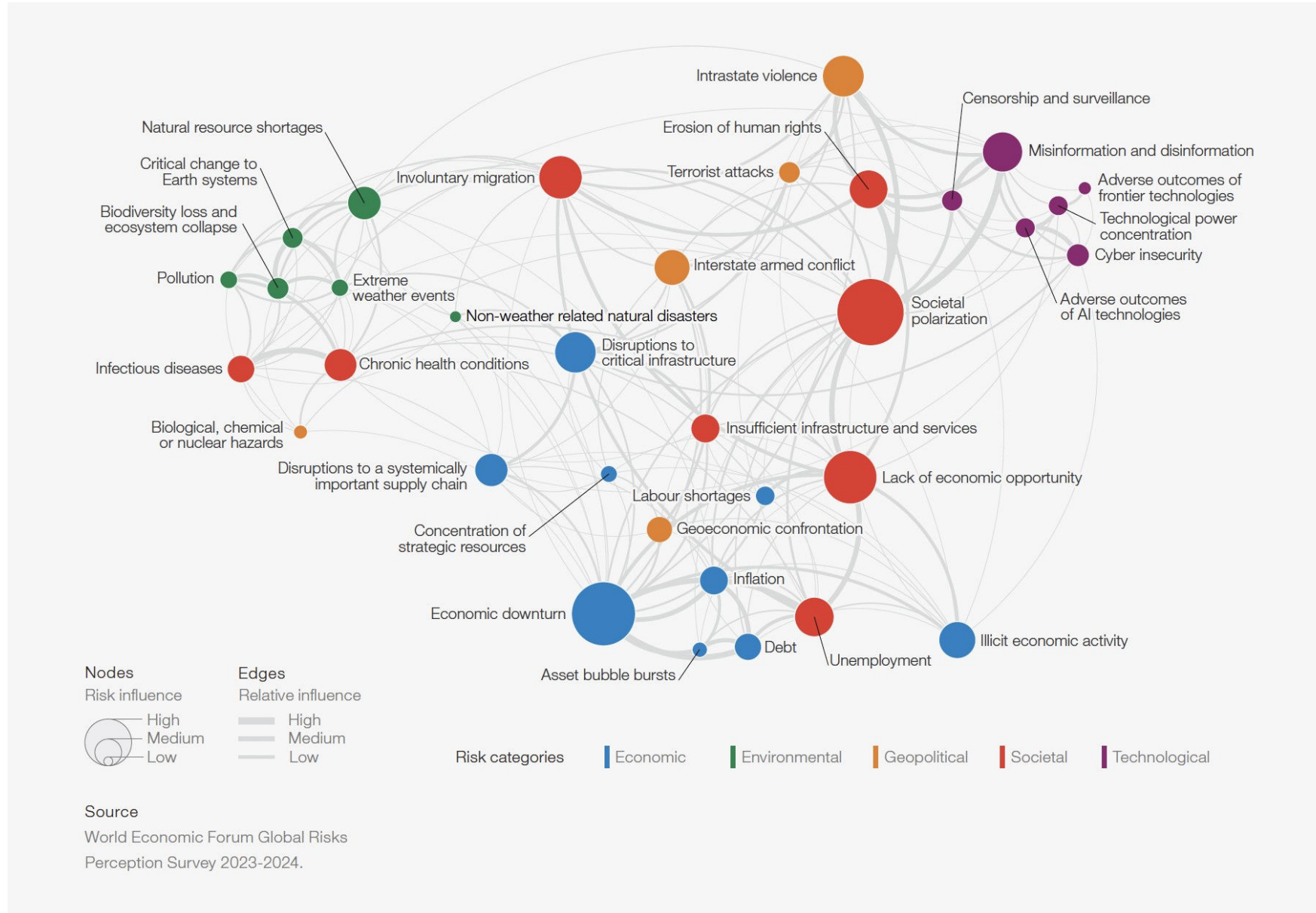
# Wir erleben die vierte und fünfte industrielle Revolution [Esselmann/Brink/Tabrizi 2022]





# Twin Transformation

# Soziale Risiken nehmen durch die Zwillingsstransformation zu!



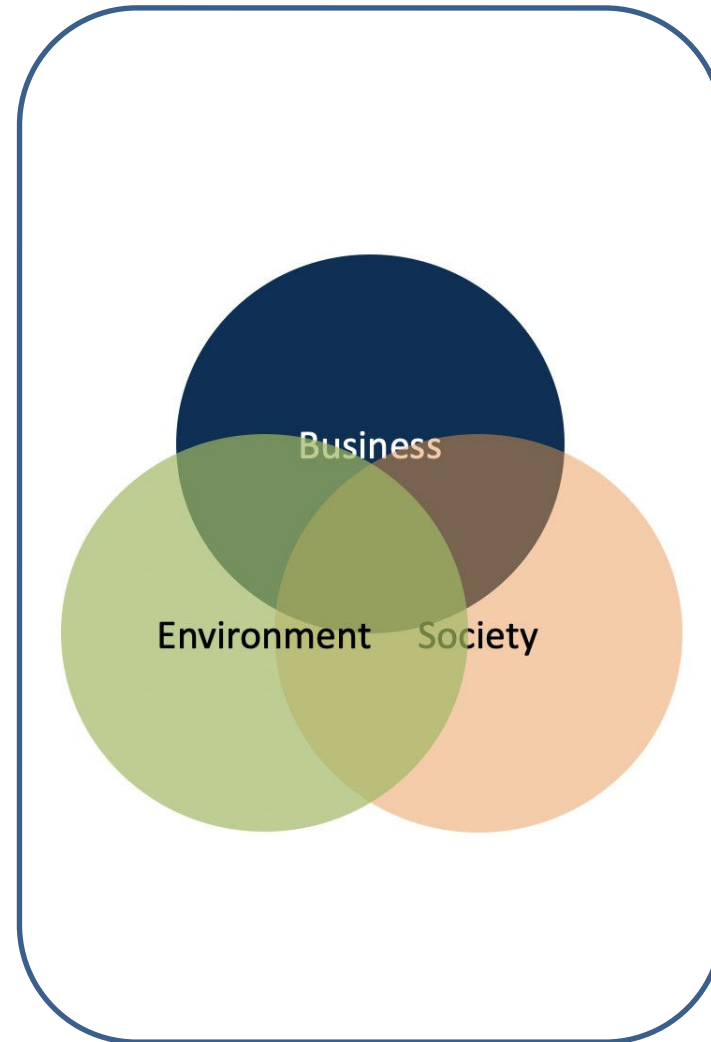
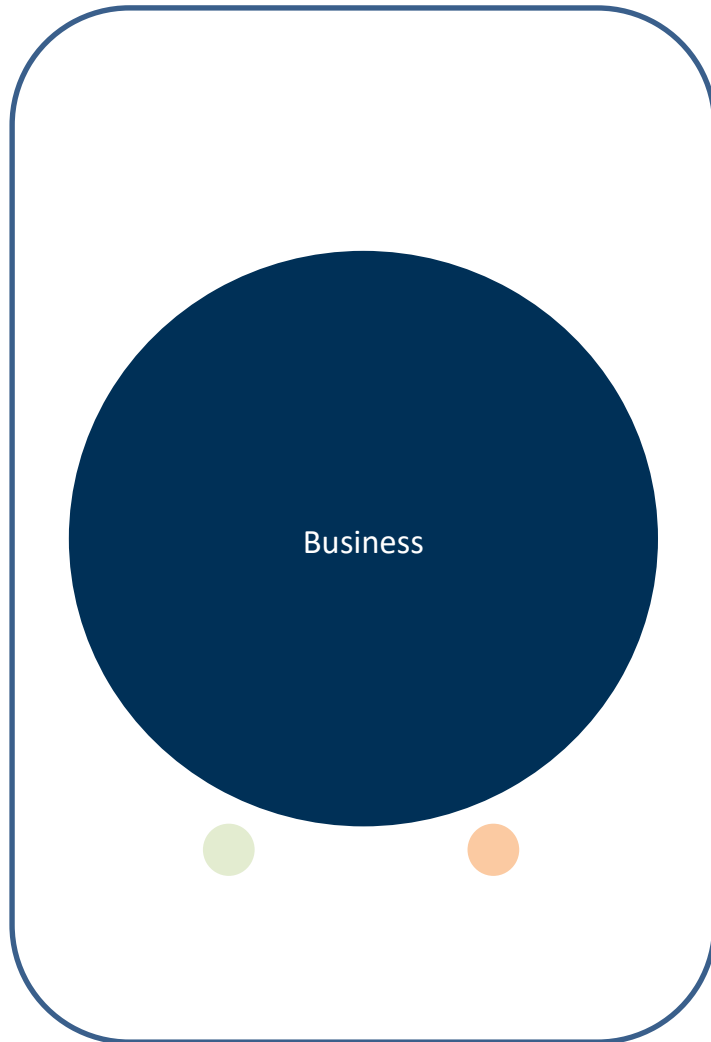


2.

Vom Wettbewerb zur Kooperation



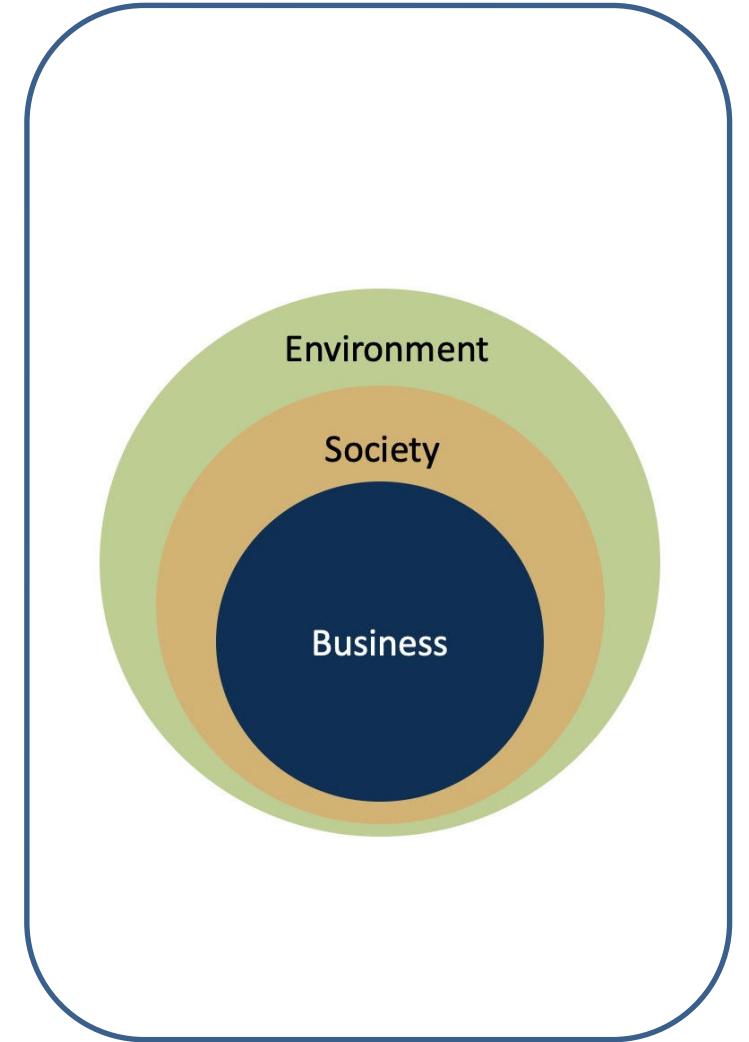
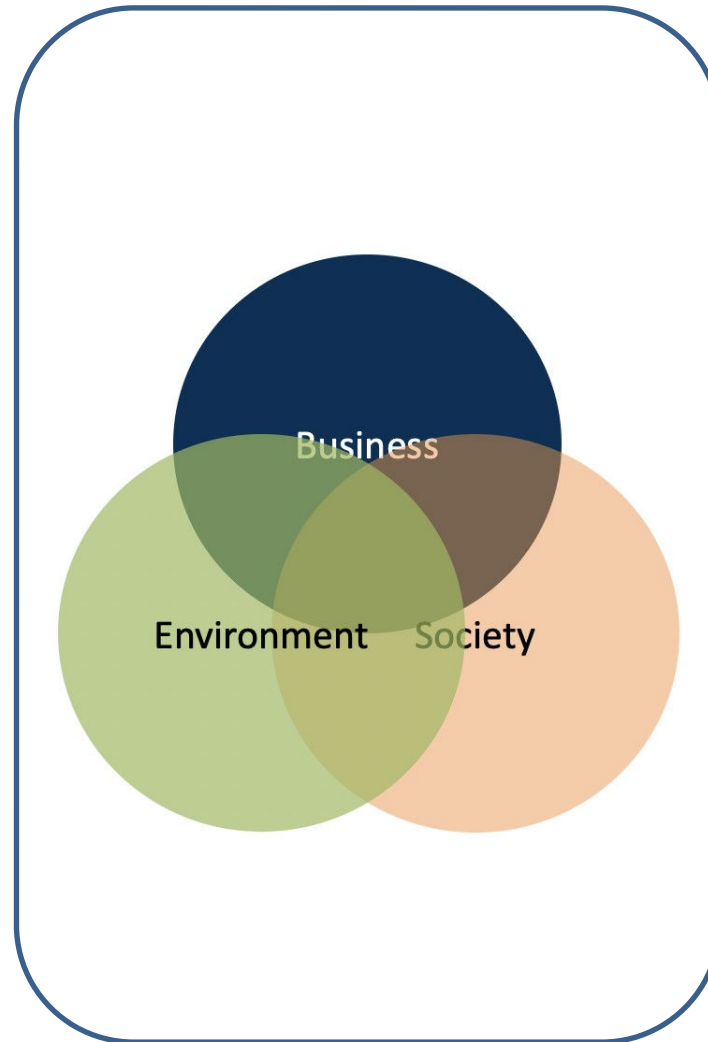
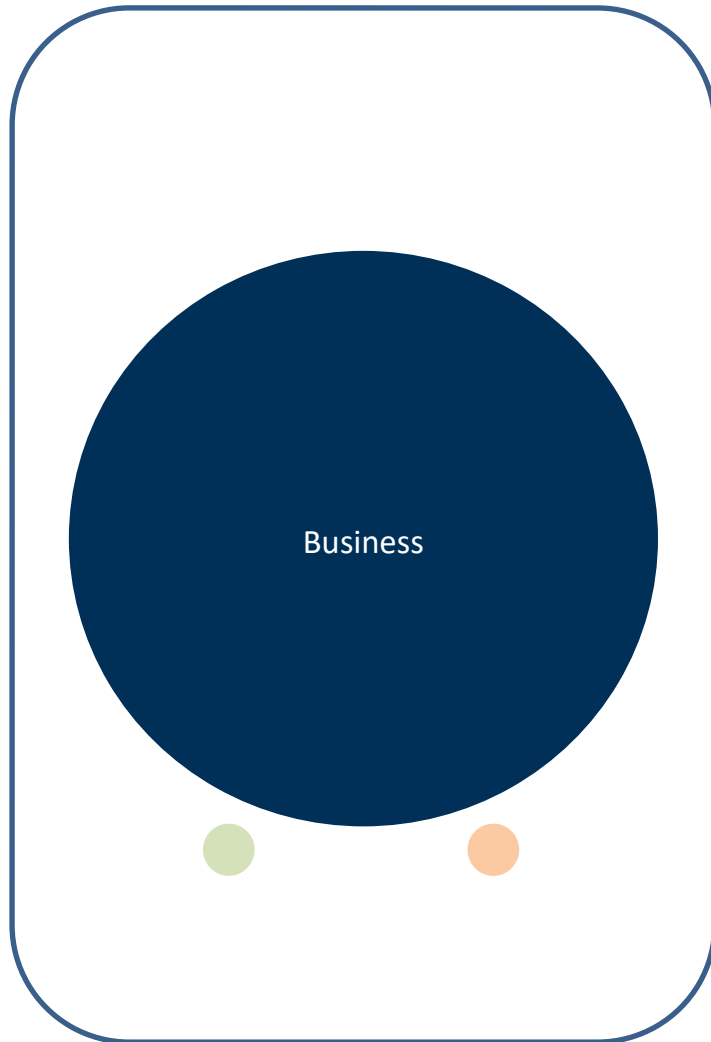
## Mittlerweile verlagert sich die Wettbewerbsökonomie in eine Kooperationsökonomie



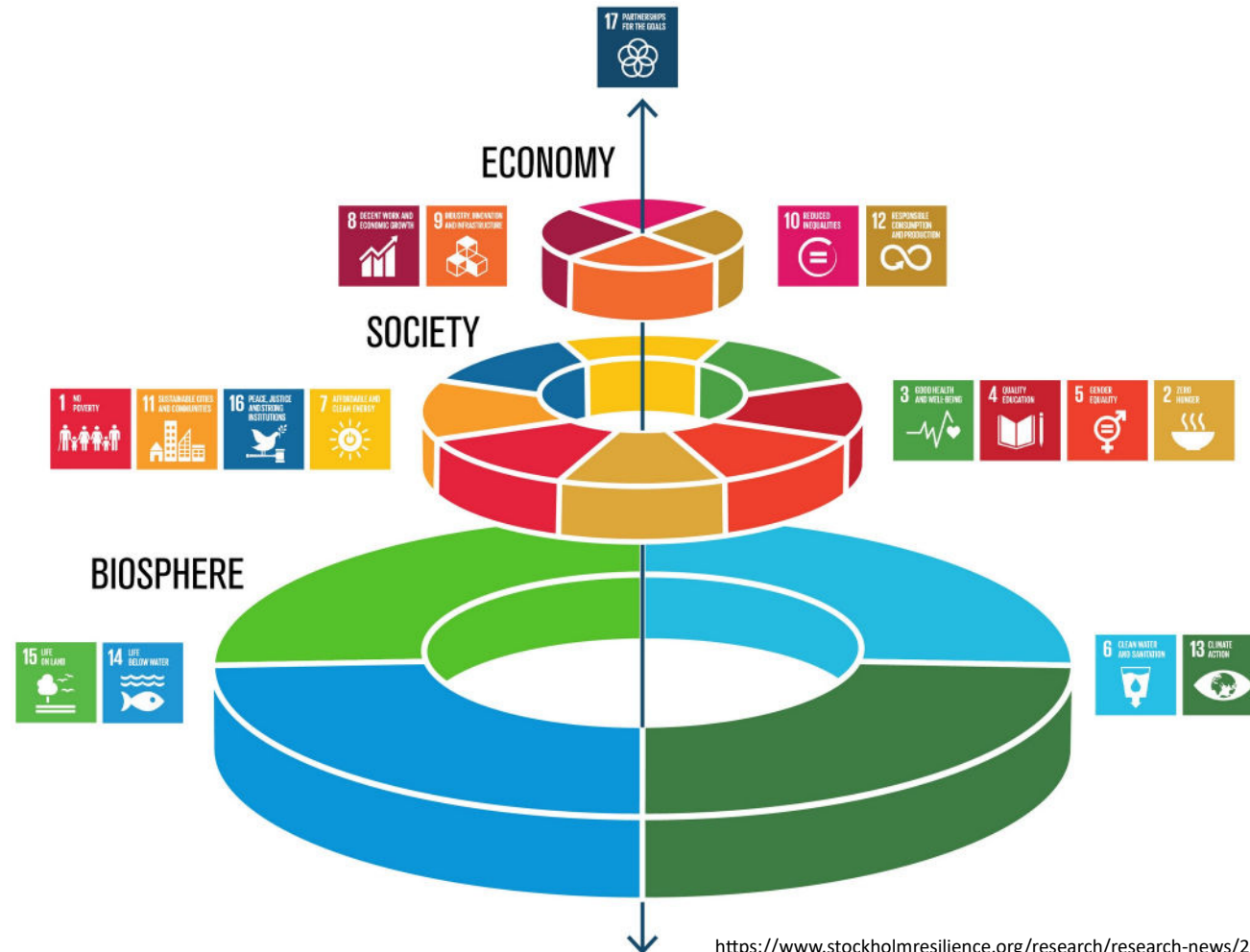
# Die 17 Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen definieren die Wirkung



# Mittlerweile verlagert sich die Wettbewerbsökonomie in eine Kooperationsökonomie



# Es geht letztlich um das systemische Zusammenspiel der einzelnen Elemente



# Der neue Nachhaltigkeitsimperativ: Footprint minimieren, Handprint maximieren!



Vermeidung von negativen ökologischen Auswirkungen



Förderung eines innovativen und ganzheitlichen Ansatzes

3.

Vom ICH zum WIR



# Der Weg in die Kooperationsökonomie: Vom ICH zum WIR



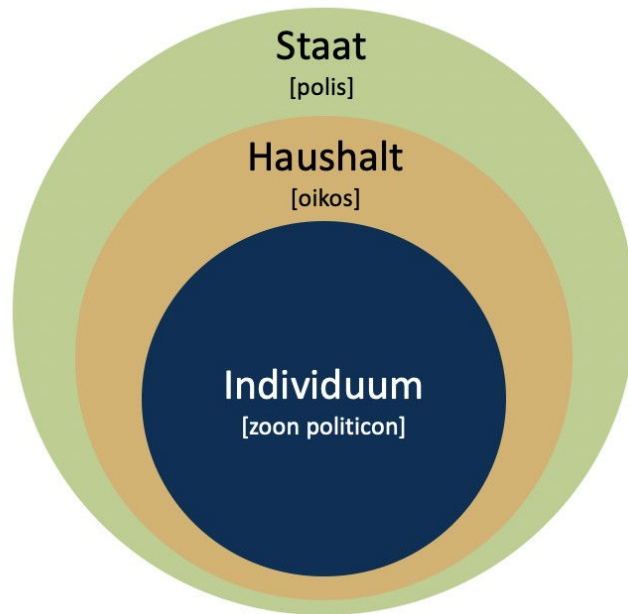
# Das ICH im WIR



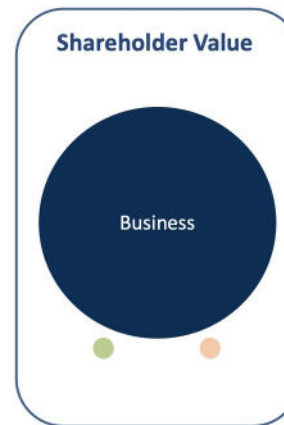
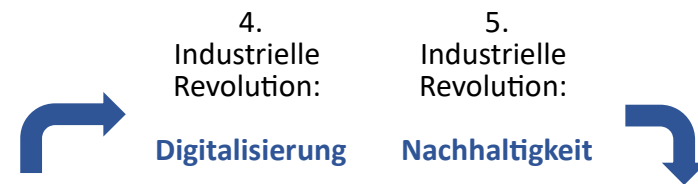


# Schon Aristoteles forderte vor 2.000 Jahren mehr WIR und weniger ICH

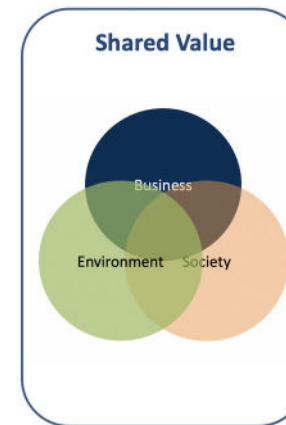
## Aristotelische Trias



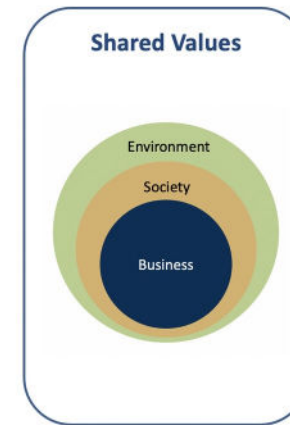
375 v. Chr.



1980



2000

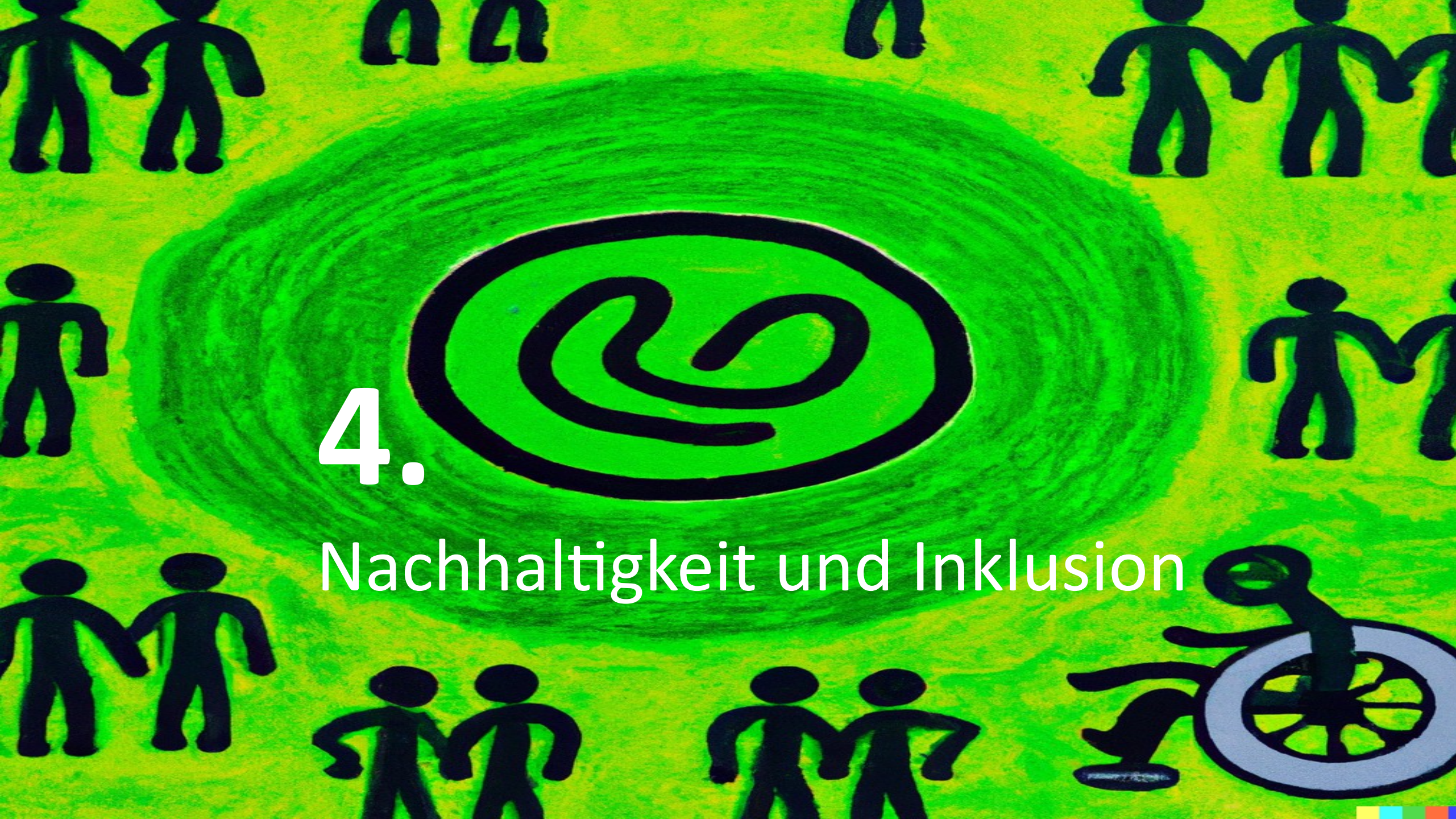


2020



**Wir brauchen mehr Vernetzung und Miteinander – mehr WIR!**



The background features a vibrant green and yellow color palette. A large, central swirl of green and yellow dominates the middle. Surrounding this swirl are several black stick figures. Some are holding hands, forming a circle, while others are standing alone. In the bottom right corner, there is a black stick figure sitting in a wheelchair. The overall theme is community and inclusivity.

4.

Nachhaltigkeit und Inklusion

## Inklusion ist im Kern nachhaltig – und sinnstiftend!



Inklusion bedeutet, dass kein Mensch ausgeschlossen, ausgegrenzt oder an den Rand gedrängt werden darf. Als Menschenrecht ist Inklusion unmittelbar verknüpft mit den Ansprüchen auf Freiheit, Gleichheit und Solidarität.



Konzept, mit dem (...) die Überwindung gesellschaftlicher Ungerechtigkeiten und Ungleichheiten (z. B. Generationengerechtigkeit) sowie eine stärkere Teilhabe aller Beteiligten an gesellschaftlichen Prozessen angestrebt wird.

**Inklusion ist im Kern nachhaltig – und sinnstiftend!**



# Inklusion wirkt positiv auf Nachhaltigkeitsziele!



# Diakonie in Zahlen

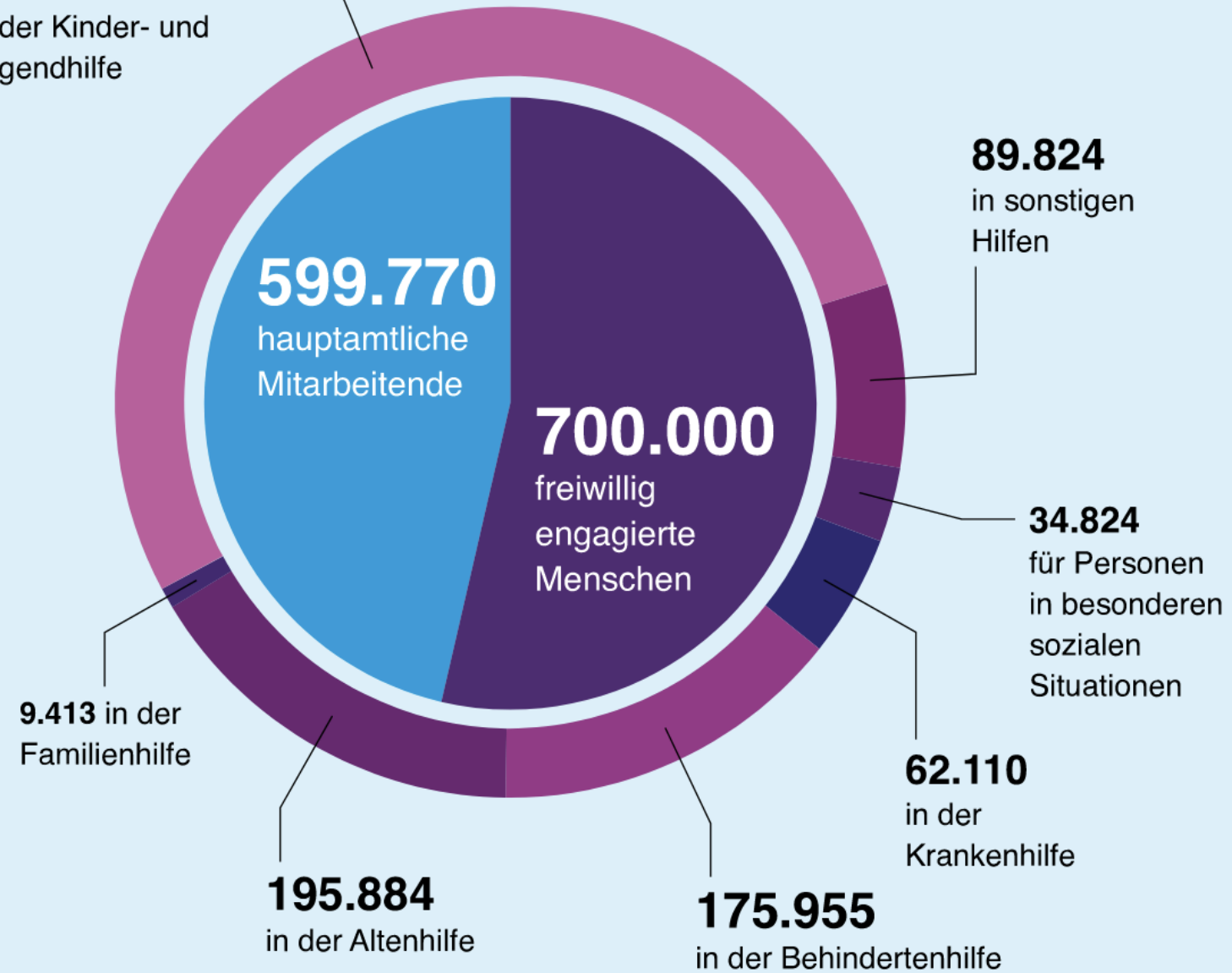
# ca. 10 Millionen Menschen

erhalten von der Diakonie  
Betreuung, Beratung, Pflege  
und medizinische Versorgung

Zur Verfügung stehende Plätze:

**643.447**

in der Kinder- und  
Jugendhilfe

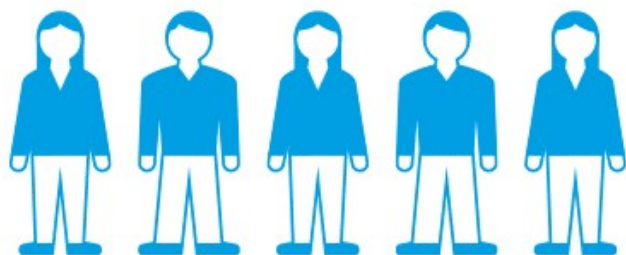






**693.082**

beruflich Mitarbeitende, **81,9 %** Frauen



**Mehrere Hunderttausend**

ehrenamtliche/freiwillige Mitarbeiter\_innen



**pflegen  
begleiten  
unterstützen  
beraten**

**13 Millionen**

Menschen im Jahr in Deutschland



INKLUSIONSUNTERNEHMEN  
MEHRWIRKUNG

bag if

# Studie MEHRWIRKUNG

Wirkung zeigen für eine  
inklusive Zukunft

---

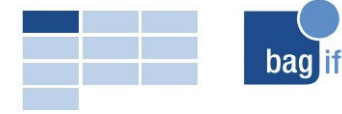
## Ergebnisbericht

Mai 2023



# Inklusion wirkt positiv auf SDG 3 “Gesundheit und Wohlergehen”

## Gesundheit und Wohlergehen Kernergebnisse



**3** GESUNDHEIT UND  
WOHLERGEHEN



### Gesundheitsförderung

Inklusionsbetriebe bieten ihren Mitarbeitenden unterschiedliche gesundheitsfördernde Maßnahmen an. Die Mehrheit der Mitarbeitenden gibt an, dass die Arbeit zur Verbesserung ihrer Gesundheit beiträgt. Im Ergebnis fehlen Mitarbeitende in Inklusionsbetrieben krankheitsbedingt durchschnittlich an 12,2 Tagen im Jahr (MmB: 14,1; MoB: 10,1).

### Seelische Gesundheit

Mitarbeitende sind durch die Beschäftigung in Inklusionsbetrieben mehrheitlich zufriedener im Leben und haben mehr Selbstvertrauen.

### Motivierende Tätigkeit

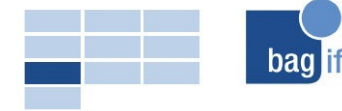
Die Mehrheit der Mitarbeitenden empfindet ihre Tätigkeit im Inklusionsbetrieb motivierend und erhält Anerkennung von anderen Menschen.

### Soziale Einbindung

Die Arbeit in Inklusionsbetrieben wirkt gemäß der Mehrheit der Mitarbeitenden unterstützend beim Knüpfen von neuen Kontakten innerhalb und außerhalb des Betriebs und stärkt die Kommunikationsfähigkeiten.

# Inklusion wirkt positiv auf SDG 8 “Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum“

## Gute Arbeitsbedingungen Kernergebnisse



**8** MENSCHENWÜRDIGE  
ARBEIT UND  
WIRTSCHAFTS-  
WACHSTUM



### Arbeitsplatzsicherheit

74 % der sozialversicherten Mitarbeitenden haben ein unbefristeten und damit langfristig sicheren Arbeitsplatz.

### Lange Betriebszugehörigkeit

Mitarbeitende sind im Schnitt seit über 6 Jahren im Inklusionsbetrieb angestellt. Mitarbeitende mit Behinderung sind im Vergleich zu Mitarbeitenden ohne Behinderung fast 1 Jahr länger im Betrieb.

### Einkommen mit marktüblichem Lohn

Mitarbeitende mit und ohne Behinderung verdienen 2021 im Vergleich zum Mindestlohn durchschnittlich über 20 % mehr.

### Hohe Mitarbeitendenzufriedenheit

Inklusionsbetriebe erzielen einen ‚employee Net Promotor Score®‘ von 7. Mehr Mitarbeitende empfehlen die Inklusionsbetriebe als Arbeitgeber, als dass sie aktiv davon abraten würden.

### Arbeitsplatzbegleitende Betreuung

Inklusionsbetriebe setzen eine Vielzahl unterschiedlicher Maßnahmen zur arbeitsbegleitenden Betreuung um.

# Inklusion ist Kernbestandteil einer Kooperationsökonomie

## Shareholder Value



Ich-Präferenzen

**Ich tue etwas  
für mich!**

## Shared Value



Ich- und Du-Präferenzen

**Ich tue etwas  
für mich und für Dich!**

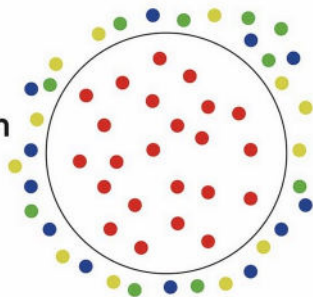
## Shared Values



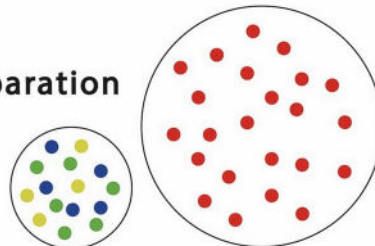
Wir-Präferenzen

**Wir tun etwas  
gemeinsam für uns!**

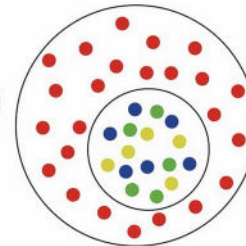
Exklusion



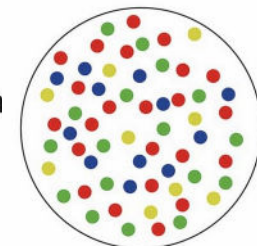
Separation



Integration



Inklusion



# Das ICH im WIR





5.

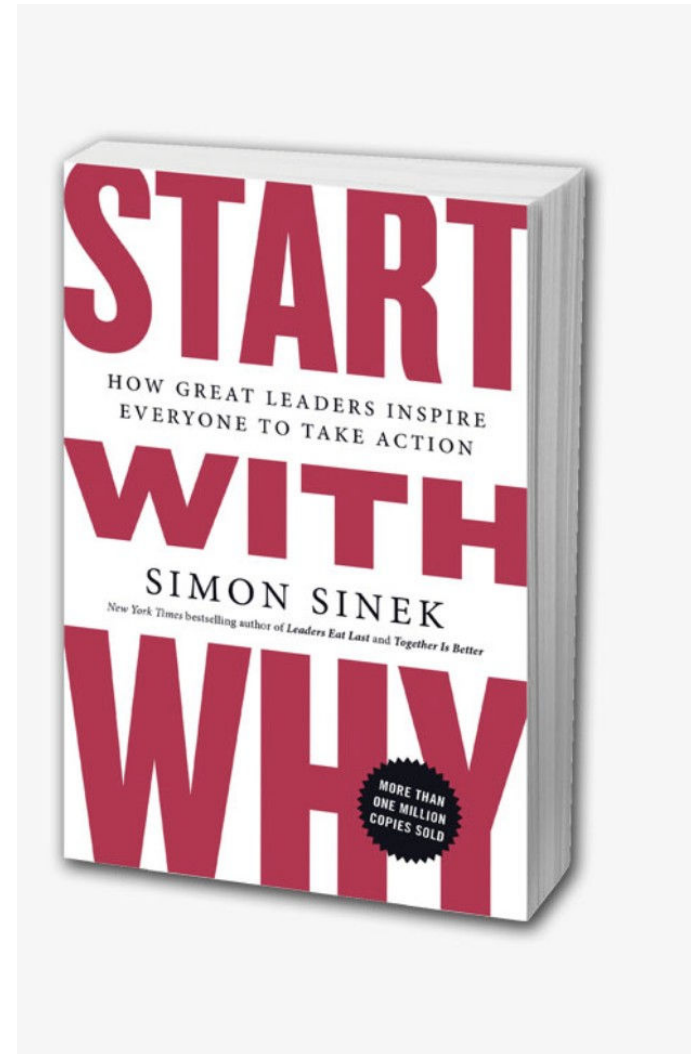
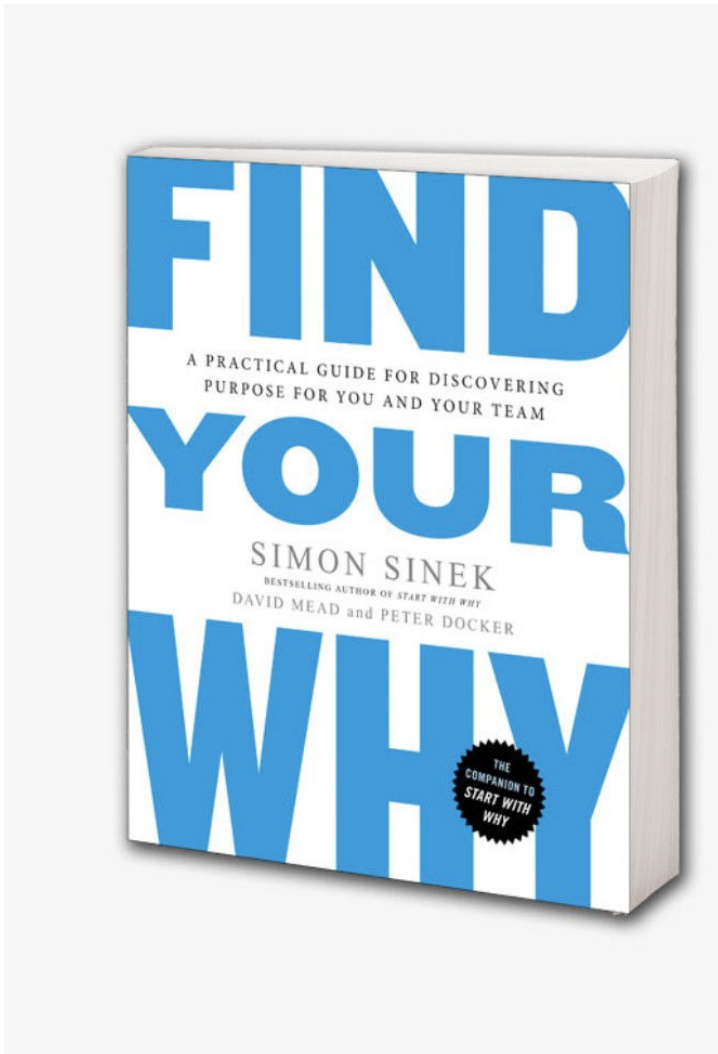
Sustainable HealthCare:

Perspektive für Gesundheitsunternehmen

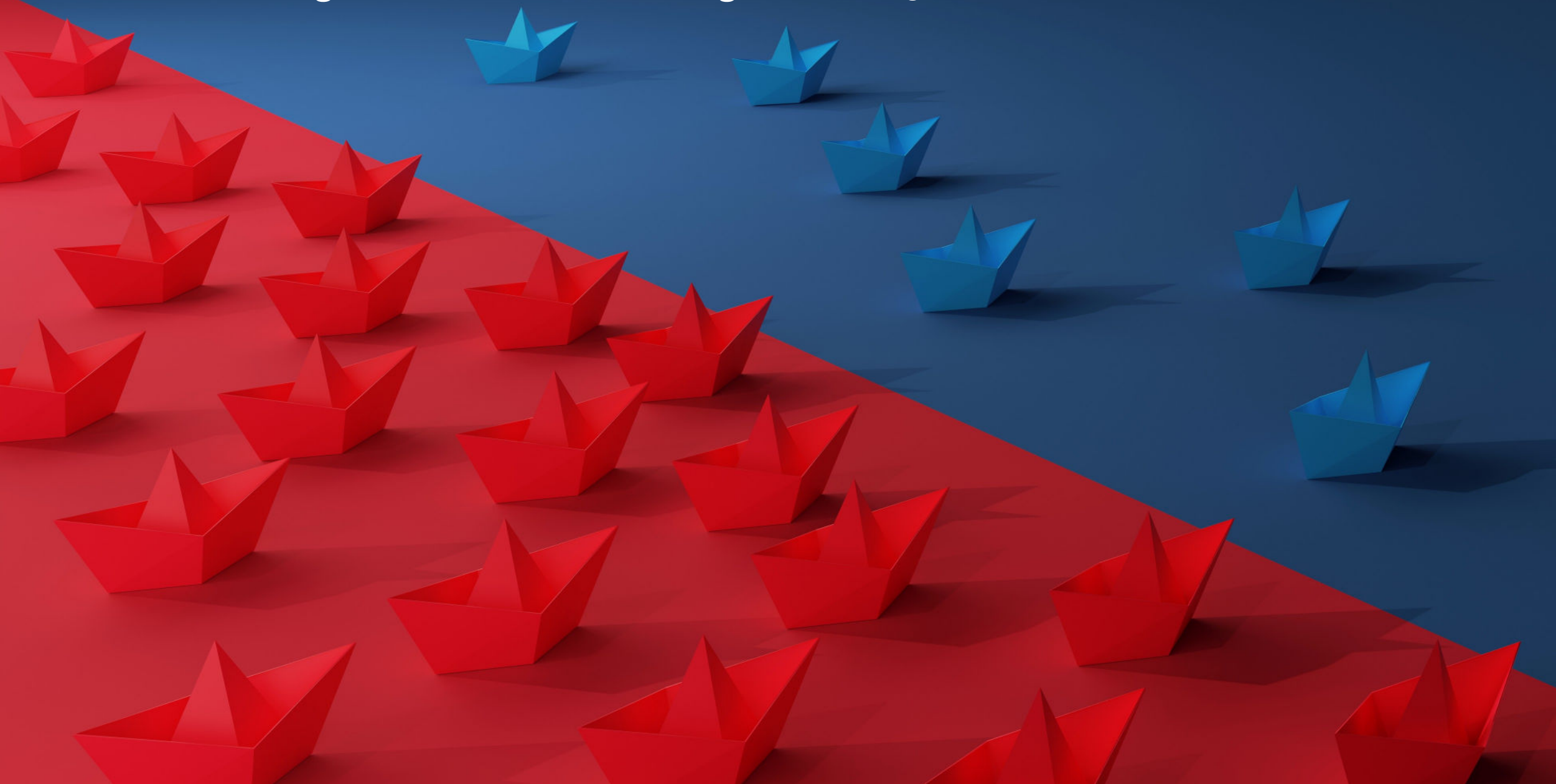




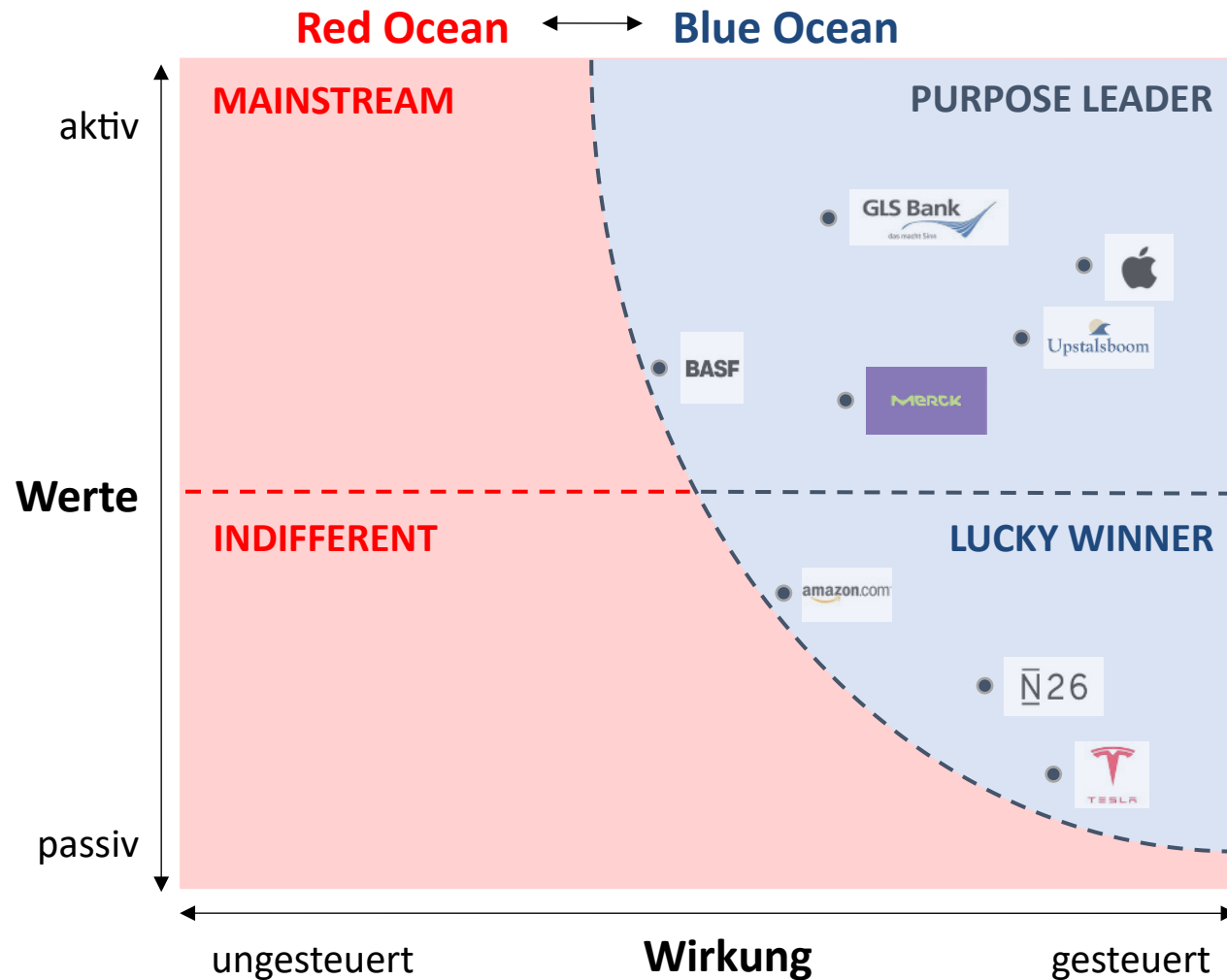
# Start with WHY!



**Im Blue Ocean geben Werte Orientierung** [Kim/Mauborgne 2007]



# Auf dem Weg zum Purpose Leader [Brink/Groß-Engelmann 2019]



# Der neue Nachhaltigkeitsimperativ: Footprint minimieren, Handprint maximieren!

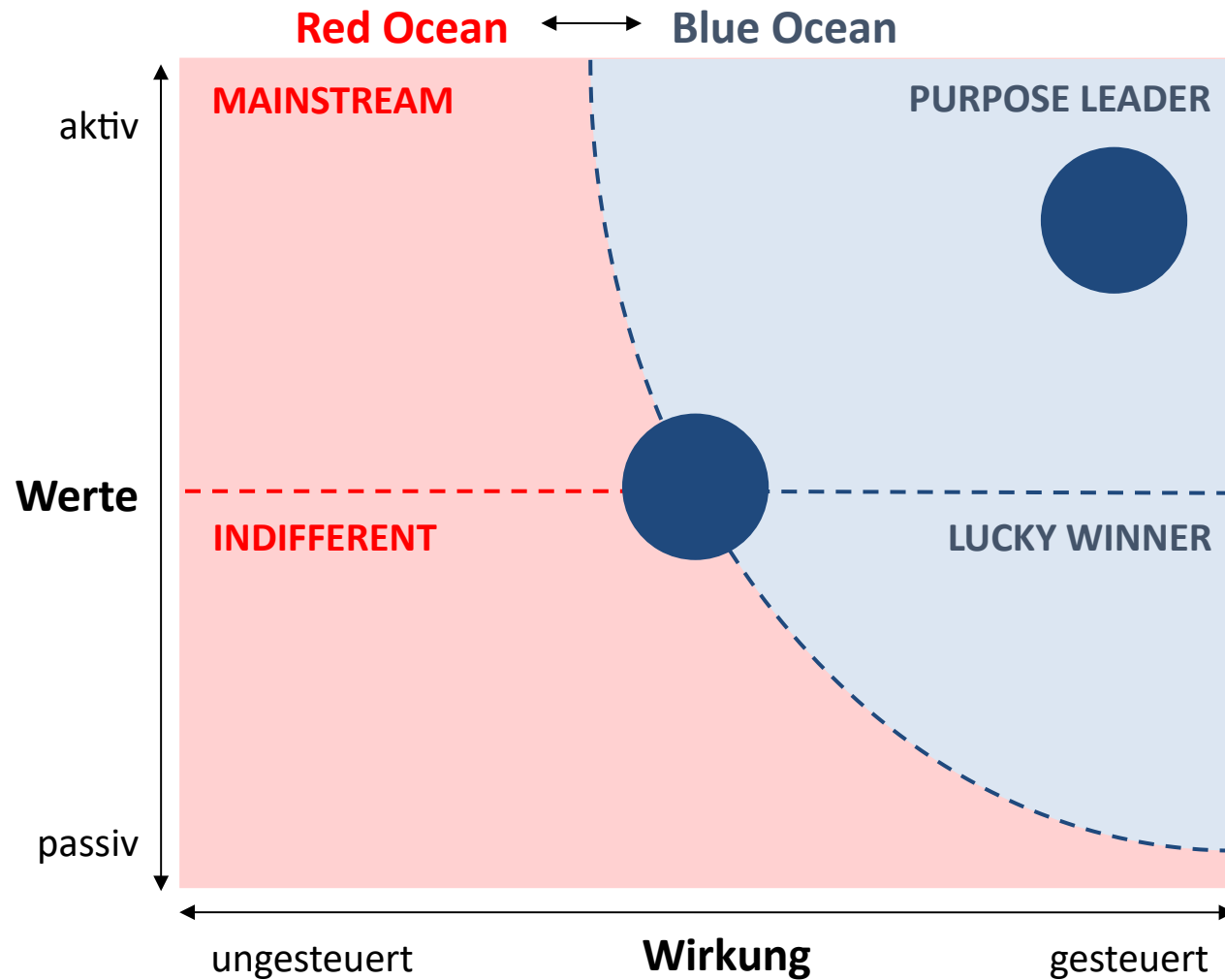


Vermeidung von negativen ökologischen Auswirkungen



Förderung eines innovativen und ganzheitlichen Ansatzes

# Sustainable HealthCare liegt im Blue Ocean [Brink/Groß-Engelmann 2019]





# 6.

## Die Argumentation!



## Die neue Berichtspflicht kommt – die Chance für Sustainable HealthCare!

**CSRD kommt!  
15.000 Unternehmen  
deutschlandweit betroffen!**



# Sustainable HealthCare hat seinen Fokus auf der sozialen Verantwortung

 <b>E Umweltfaktoren</b>	Tax-VO	ESRS
Klimaschutz	1	E1
Anpassung an den Klimawandel	2	E1
Schutz der Wasser-/Meeresressourcen	3	E3
Übergang zur Kreislaufwirtschaft	4	E5
Umweltschutz	5	E2
Schutz der Ökosysteme/Biodiversität	6	E4

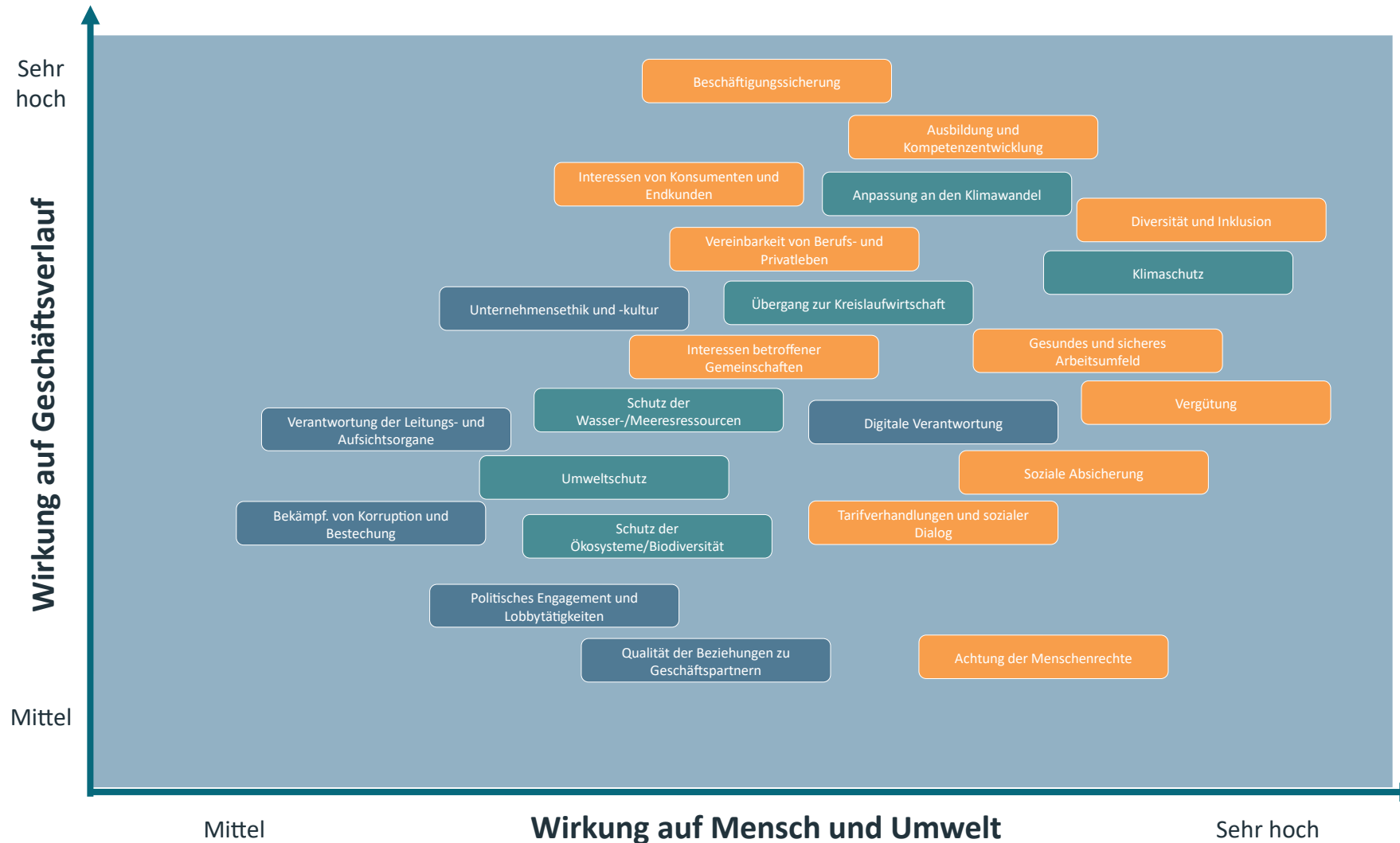
 <b>S Sozialfaktoren</b>	ESRS
Diversität und Inklusion	 S1-9/12
Ausbildung und Kompetenzentwicklung	S1-13
Beschäftigungssicherung	 S1-6/7
Tarifverhandlungen und sozialer Dialog	S1-8
Vergütung	S1-10/16
Soziale Absicherung	 S1-11
Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	S1-15
Gesundes und sicheres Arbeitsumfeld	 S1-14
Achtung der Menschenrechte	S1-17
Interessen von Besch. in der Wertschöpfungskette	S2
Interessen betroffener Gemeinschaften	S3
Interessen von Konsumenten und Endkunden	S4

 <b>G Governance-Faktoren</b>	ESRS
Verantwortung der Leitungs- und Aufsichtsorgane	G1-6
Unternehmensethik und -kultur	G1-1
Bekämpfung von Korruption und Bestechung	G1-3
Politisches Engagement und Lobbytätigkeiten	G1-5
Qualität der Beziehungen zu Geschäftspartnern	G1-2
Digitale Verantwortung	

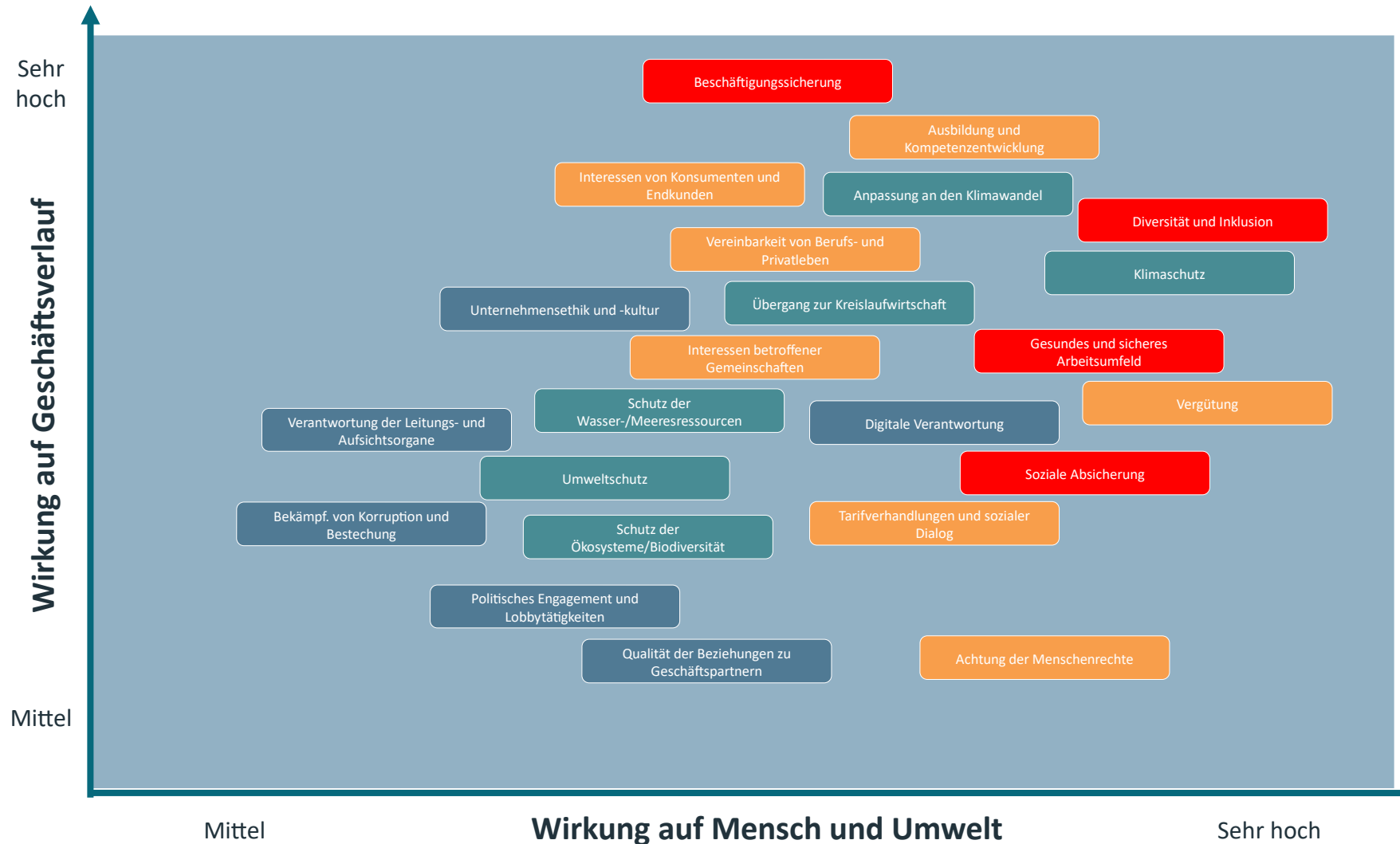
Hinweis: Die Übersicht basiert auf den entscheidenden Rahmenwerken der EU. Damit sind diese Nachhaltigkeitsfaktoren nicht nur für die Strategie, sondern auch für Berichterstattung relevant. Die ESRS ist der Berichtsstandard, an dem sich Unternehmen EU-weit orientieren. Die Tax-VO hat die Kriterien und Grenzwerte für nachhaltige Wirtschaftsaktivitäten im Bereich Umwelt festgelegt. Die jeweiligen Ziffern entsprechen den Regelwerken, in denen die Nachhaltigkeitsfaktoren erklärt werden.



# Die Bedeutung der ESG-Faktoren erfolgt in der Wesentlichkeitsanalyse



# Die Bedeutung der ESG-Faktoren erfolgt in der Wesentlichkeitsanalyse



# Der NASTA – neuer Nachhaltigkeitsstandard für Sozialunternehmen!



## SCHLUSS MIT KOMPLEXITÄT

Lassen Sie sich vom NASTA an die Hand nehmen. Schritt für Schritt führt er Sie durch den Dschungel der Anforderungen & macht Nachhaltigkeitsmanagement spielend einfach.

## CSR-D-READY

Mit dem NASTA von CONCERN sind Sie perfekt vorbereitet, um die Anforderungen der CSRD-Berichtspflicht mühelos zu meistern.

## ALLE ANFORDERUNGEN IM BLICK

Der NASTA hält Ihr Unternehmen stets auf Kurs, indem er alle regulatorischen Anforderungen transparent & effizient managt.

## TRANSPARENZ & KLARE KOMMUNIKATION

Mit dem NASTA bleiben Sie jederzeit souverän: maximale Transparenz, minimierter Aufwand. Ihre Nachhaltigkeitskommunikation wird nachvollziehbar & personenunabhängig.

**Z**

**550**

**Tage**





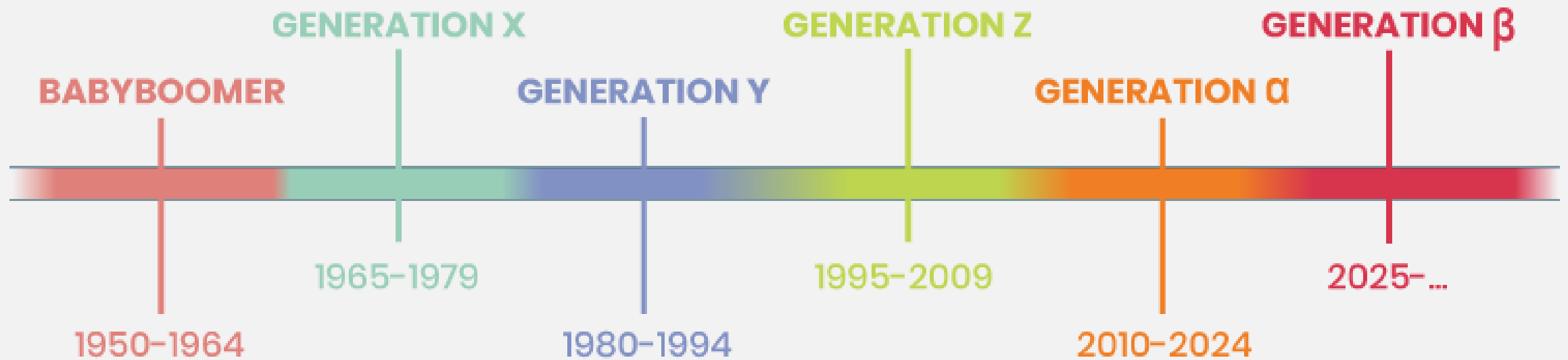
Studierende haben eine  
Loyalität von 550 Tagen zu  
ihrem ersten Arbeitgeber

Quelle: Universum, Graduate Survey

## Average employee tenure in 10 big tech companies

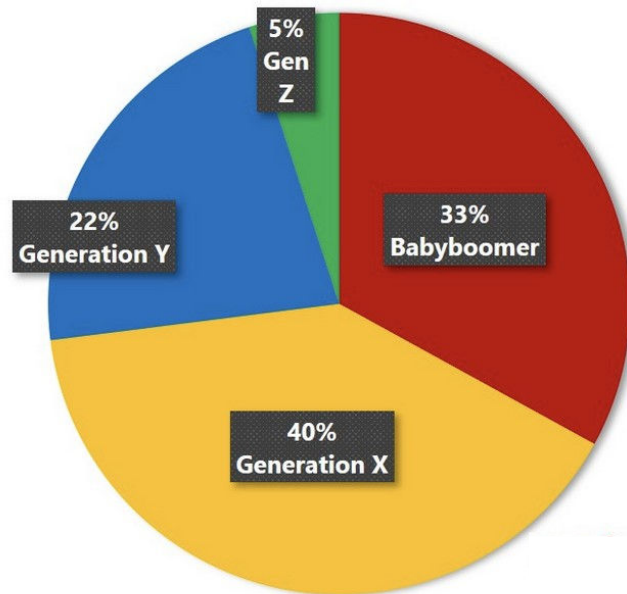
<b>facebook</b>	2.02 years
<b>Google</b>	1.90 years
<b>ORACLE</b>	1.89 years
	1.85 years
<b>amazon</b>	1.84 years
<b>twitter</b>	1.83 years
 <b>Microsoft</b>	1.81 years
 <b>airbnb</b>	1.64 years
	1.62 years
<b>UBER</b>	1.23 years

# Die Generationenübersicht

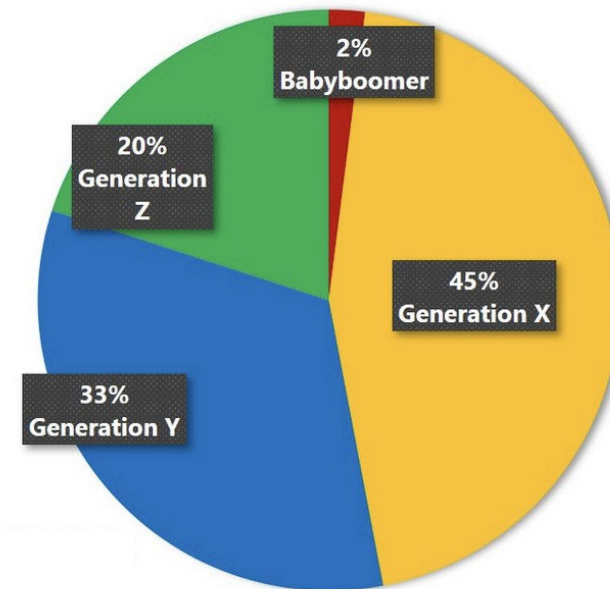


# Die Generationenchallenge hat begonnen!

Deutschland  
Generationenchallenge  
2019



Deutschland  
Generationenchallenge  
2031



# Investition in Sustainable HealthCare – neue Finanzierungsoptionen am Horizont!

## Art. 8 ESG-Fonds



- „hellgrüne Produkte“
- Berücksichtigung ökologischer und/oder sozialer Aspekte im Investmentprozess

## Art. 9 Impact Fonds



- „dunkelgrüne Produkte“
- Verfolgen eines klaren ausweisbaren, außerfinanziellen, nachhaltigen Anlageziels



# Sustainable HealthCare zwischen EU AI Act und Primärtugenden im digitalen Raum



**Patient\*innen-  
zentrierung**

# Top Nutzenargumente für Sustainable HealthCare



1. Stärken Sie Ihre Werte!
2. Erhöhen Sie Ihre Attraktivität!
3. Nehmen Sie jeden mit!



**Danke!**